

ESG AASTARUANNE 2019



BALTIC
HORIZON



SISUKORD

2	Fondivalitseja Avaldus
3	Baltic Horizon Fund Ja ESG 2019. Aastal
7	Baltic Horizon Fund Ja ESG 2020. Aastal
8	Ülemaailmse Aruandlusalgatuse (GRI) Valikustatav Teave
13	GRI sisujuht
16	Põhimõistete Ja Lühendite Selgitused



FONDIVALITSEJA AVALDUS

Avalikkus jälgib kinnisvaratööstuse keskendumist jätkusuutlikkuse suurendamisele üha tähelepanelikumalt, sest see tööstusharu on üks suurimaid kliimamuutuste riski mõjutajaid: Euroopa Komisjoni andmete kohaselt võib umbes 36% kõigist kasvahoonegaaside heitkogustest ja umbes 40% kogu energiatarbimisest seostada hoone kasutamise või ehituse, renoveerimise või lammutamisega. See asetab kinnisvaraomanikud jätkusuutlikkuse liikumise esirinda, sundides neid pöörama üha enam tähelepanu säästva kinnisvarahalduse põhimõtetele.

Baltic Horizon Fund (fond või Baltic Horizon) teadvustab, et meie äritegevus mõjutab ümbritsevat ühiskonda ja keskkonda ning et meil on võimalus ja kaudne kohustus tagada, et see mõju oleks positiivne. Ja mis veelgi tähtsam – tõhusad ja jätkusuutlikud tegevused on pikaajalise väärtuse loomise seisukohast hädavajalikud. Seda arvesse võttes lisame investeerimisotsuste tegemisse ja omandiõigusesse keskkonna-, sotsiaalsed ja juhtimisalased (ESG) kaalutlused ning kohandame vastavalt oma pikaajalisi eesmärke. 2019. aasta jooksul on Baltic Horizon teinud edusamme tagamaks, et pühendumine ESG-le pole mitte ainult lubadus, vaid ka teostatav strateegiaalgatus: viisime lõpule oma esimese GRESB-i hinnangu ja määrasime parendusvaldkonnad, keskendusime töötajate vajadustele ja arendamisele ning rakendasime mitmeid kinnisvaratasandi ESG algatusi. Meie ESG strateegia võtab selgemaid piire ja sellel on oluline roll meie igapäevases äritegevuses. Usume, et jätkusuutlikud eesmärgid tugevdavad meie niigi tugevaid rahavoogudega seotud tegevusi ja stabiilseid dividendide väljamakseid investoritele.

Baltic Horizon, mis on üks suurimaid börsil noteeritud kinnisvarafonde Balti riikides, on seadnud eesmärgiks olla vastutustundlik varaomanik. Arvame, et ESG põhimõtete tähtsustamine meie igapäevases tegevuses võib luua veelgi suuremat väärtust kõigile sidusrühmadele ja tekitada positiivseid muutusi ühiskonnas laiemalt. Ehkki

ESG põhimõtete järgimine meie kinnisvaraportfellis toob endaga kaasa mitmeid väljakutseid, usume, et ESG-le pühendumisest tulenevad pikaajalised eelised tekitavad meie osakuomanikele lisaväärtust ning loovad parema ja vastupidavama kinnisvaraturu.

ESG teemadega tegelemine on Balti riikides alles lapsekingades. Usume siiski, et see jätkusuutlikkuse aruanne mitte ainult ei aita Baltic Horizonil veelgi enam pühenduda ESG-le, vaid toob sõnumi ESG põhimõtete jätkusuutlikkuse ja olulisuse kohta kogu Balti kinnisvaraturule. Jätkusuutlikkuse põhimõtete levitamine on hädavajalik, et sellest saaks kogu turgu hõlmav algatus, ning Baltic Horizon on põnevil, et saab sellest jätkusuutlikkuse liikumisest osa.



Baltic Horizon Fundi juhatuse esimees Tarmo Karotam



BALTIC HORIZON FUND JA ESG 2019. AASTAL

2019. aasta tähistas Baltic Horizoni jaoks aastat, mil ESG teemad tõsteti strateegilise tähtsusega küsimustena tähelepanu keskpunkti. See osa Baltic Horizoni jätkusuutlikkuse aruandest annab põhjaliku ülevaate peamistest jätkusuutlikkuse arengutest, mille kallal juhtkond 2019. aastal töötas, ning teeb kokkuvõtte kinnisvara tasandi tarbimisandmetest.

GRESB-i kinnisvarahinnang

2019. aastal osales Baltic Horizon esimest korda GRESB-i kinnisvarahinnangus. GRESB-ile pani 2009. aastal aluse rühm suuri pensionifonde, kes soovisid juurdepääsu oma investeringute ESG tulemuste võrreldavatele ja usaldusväärsetele andmetele. GRESB on kasvanud peamiseks ESG võrdlusaluseks kinnisvara- ja taristuinvesteringutele kogu maailmas. GRESB-i ESG andmed hõlmavad 4,5 triljoni USA dollari väärtuses kinnisvara ja taristuid ning neid kasutab üle saja institutsionaalse ja finantsinvestori, et langetada otsuseid, mis viivad jätkusuutlikuma kinnisvarasektori kujunemiseni.

GRESB-i kinnisvarahinnangus osalemine tõi esile Baltic Horizoni peamised parendusvaldkonnad:

- **Sidusrühmade kaasamine:** Baltic Horizon on loonud regulaarsed kaasamiskanaliid valitud sidusrühmadega, korraldades korrapäraselt kohtumisi ning teavitades algatustest investoreid ja kinnisvarahaldureid. GRESB-i kinnisvarahinnang näitas siiski, et rentnike kaasamiseks on vaja süsteemsemat lähenemisviisi. ESG 2019. aasta tegevuskava üks põhipunkte oli rentnike kaasamise suurendamine otse ja kinnisvarahaldurite kaudu. Lisateavet rentnike kaasamise kohta leiab jaotisest „ESG algatused“.
- **Riskid ja võimalused:** kuigi fondil on juba range riskianalüüsi raamistik, mis on kooskõlas kõrgete juhtimisstandarditega, peab Baltic Horizon looma kinnisvara tasandil enam ESG-le keskenduva riskide ja võimaluste hindamise raamistiku. Kinnisvara tasandil kasutatakse riskide juhtimiseks peamiselt kinnisvarahaldurite iga-aastast kinnisvarakontrolli. Nende kontrollide eesmärk on hinnata hoonete füüsilist seisukorda ja tuvastada kõik kinnistute hooldamisest tulenevad riskid. Oluline on mainida, et enamikul kinnisvaraobjektidel tehti need kinnisvarakontrollid juba enne GRESB-i esitamist, kuid tehniliste hinnangute ulatust tuleb laiendada, et käsitleda ESG-ga seotud riske laiemalt.

GRESB-i kinnisvarahinnang loob suurepärase alusraamistiku, millele saavad tugineda edasised ESG algatused. Baltic Horizon kavatses kasutada GRESB-i aruandlusvahendeid oma ESG strateegia väljatöötamisel. Kuna 2019. aasta hinnang oli Baltic Horizoni jaoks esimene, otsustas fond osaleda hinnangus üleminekuperioodi reeglite alusel, nii et tulemusi ei avaldatud. Üleminekuperioodi hinnang andis Baltic Horizonile põhiteadmised, mille alusel parandada eelseisvate hindamistsüklite aruandlust. Baltic Horizon kavatses GRESB-i kinnisvarahinnangus osaleda igal aastal.

Lisateavet GRESB-i kohta leiab aadressilt: <https://gresb.com/>.

Investeeringute tagamine

Oluline uuendus Baltic Horizoni investeeringute tagamise protsessis oli üksikasjaliku ESG kontrollnimekirja kasutuselevõtt. Kuigi konkreetset kinnisvaraga seotud ESG teemad, näiteks energiatöhusus, saastumisriskid ja muud tegurid, kuulusid juba iga investeeringute tagamise protsessi juurde, annab ESG kontrollnimekiri meile võimaluse süsteemsemalt analüüsida ESG-ga seotud riske. Kontrollnimekiri täiendab juba olemasolevat tehnilise hoolsuse valdkonda, kuid lahkab üksikasjalikumalt selliseid teemasid nagu energiavarustuse allikad, energiahinnangud, üksikasjalikum keskkonna- ja sotsiaalsete riskide hindamine jt.

Esimene investeerimisjuhtum, kus kasutasime ESG kontrollnimekirja, oli Meraki kontorihoone arendusprojekt. ESG kontrollnimekirja lisamine võimaldas kohandada olemasolevat investeeringu tagamise protsessi nii, et see keskenduks paremini asjakohastele ESG teemadele ja tuvastaks võimalikud võimalused. ESG kontrollnimekiri jääb kõigis Baltic Horizoni investeerimiskaalutlustes oluliseks aspektiks, pakkudes põhjalikumalt teavet konkreetse investeerimisprojektiga seotud potentsiaalsetest ESG riskidest.

ESG algatused

Üks Baltic Horizoni 2019. aasta peamisi ESG rakendamise eesmärke oli otsesem lähenemisviis ESG teemade käsitlemisele kinnisvara tasandil. See on toimunud järgmistele algatustele kaudu:



- **Kinnisvara ülevaatus:** regulaarne kinnisvara ülevaatus on kinnisvaraturul levinud tava. Ülevaatuste käigus kontrollivad hoonete haldajad põhjalikult kõikide kinnistute insenerilahendusi ja tehnilisi seadmeid, et tagada süsteemide nõuetekohane töö. Sellised kinnisvarakontrollid tehti 2019. aastal kõigil Baltic Horizonsi portfelli kinnisvaraobjektidel. Alates 2020. aastast pöörab Baltic Horizon kinnisvarakontrollide käigus veelgi suuremat tähelepanu tõhususe mõõtmise meetmetele, et parandada oma kinnisvaraportfelli keskkonnaaspekte.
- **Rentnike rahulolu-uuringud:** GRESB-i 2019. aasta esildis näitas, et rentnike kaasamine on üks valdkondi, mida Baltic Horizon saab parandada. Seda tagasisidet silmas pidades korraldas Baltic Horizon 2019. aasta teisel poolel kõikides oma portfelli kinnistutes rentnike rahulolu-uuringud. Kogutud andmed pakkusid kinnisvarahalduritele kasulikke teadmisi ja aitasid mõista, kuidas rentnikud suhtuvad ruumidesse, haljastusse, valgustusse, teenustesse, kommunikatsiooniahelasse ja muudesse olulistesse valdkondadesse. Jätkame rentnike rahulolutaseme jälgimist ka tulevikus.
- **ESG teavitamine kinnisvarahalduritele:** kui termin „keskkonناسäästlikkus“ on Balti turul üsna hästi teada ja mõistetav, siis ESG mõiste on endiselt üsna uus. Nähes ESG teemade kasvavat tähtsust, üritab Baltic Horizonsi juhtkond tuua arutelusid ja teadmisi laiemale avalikkusele ning kaasata arutellu ka äripartnereid. Oleme oma äripartneritega pidevas kontaktis ja kinnisvarahaldurid on meie ettevõtte peamisi teenusepakkujaid. 2019. aastal pööras Baltic Horizonsi juhtkond ESG teemadele erilist tähelepanu, võttes need jutuks kohtumistel kinnisvarahalduritega, et edendada meie jätkusuutliku ettevõtluse tegevuskava ja abistada meid ESG algatustes: kinnisvarahaldurid toetavad meid rentnike kaasamisel, tarbimisandmete kogumisel ja kinnisvara järelevalves.
- **ESG teemade eelarvestamine 2020. aastal:** fondi juhtkond otsustas eraldada konkreetse osa CAPEX-i (kapitalikulude) aastasest eelarvest jätkusuutlikeks investeeringuteks: jätkusuutlikkusega seotud CAPEX-i tööd moodustavad 2020. aastal umbes 27% kogu kapitalikulude eelarvest. See summa katab peamiselt mitmesuguseid hooldusteemasid ja peaks aitama Baltic Horizonil saavutada täiendavat tulu tänu ressursitarbimise vähendamisele ja kasutustõhususe suurendamisele.
- **Töötajate arendamine ja rahulolu:** suur osa Baltic Horizonsi edust sõltub meie töötajate edukast arengust ja kasvust. 2019. aastal osalesid Baltic Horizonsi töötajad töötajate rahulolu-uuringus, millest selgus, et töötajate usaldus ja isiklik sobivus tööks ettevõttes on kõrgel tasemel. Jätkuva edukuse ja isikliku arengu tagamiseks osalesid töötajad ka 360-kraadise tagasiside protsessis (mis on osa iga-aastasest tulemuslikkuse läbivaatamisest) ja pidasid eraldi tulemuslikkuse dialooge, kus arutati õnnestumisi ja raskusi, millega töötajad 2019. aastal silmitsi seisisid. Lisateavet töötajate arengu kohta leiame GRI avalikustatavatest dokumentidest nr 103-1-3.

Tarbimisandmed

2019. aastal alustas Baltic Horizon kõigi oma portfelli kuuluvate kinnisvaraobjektide kinnisvara tasandil tarbimisandmete kogumist. Selle protsessi hõlbustamiseks ja kogutud andmete terviklikkuse huvides kavatses Baltic Horizon hankida 2020. aastal tarbimisandmete säilitamise ja haldamise lahenduse, mis võimaldab fondil saada üksikasjalikumaid analüütilisi teadmisi ja juhib Baltic Horizonit pikaajalises perspektiivis läbipaistvama tarbimisjuhtimise suunas. Peamised 2019. aasta tarbimisandmed on esitatud allpool.

Energia

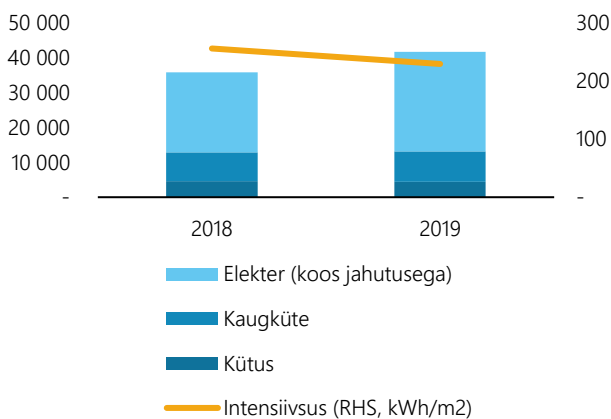
Kogu portfelli tasandil tarbiti 2019. aastal energiat ligikaudu 41 576 MWh, mis on umbes 16% rohkem kui 2018. aastal. Suurem osa kogu energiatarbimise kasvust tekkis kolme uue omandamise tõttu, mille Baltic Horizon 2019. aastal tegi – Duetto II, North Star ja eriti Galerija Centrs. Jättes välja 2019. aastal tehtud omandamised ja võrreldes samaväärset portfelli, on energiatarbimine püsinud samal tasemel ja vähenenud 2019. aastal 2018. aastaga võrreldes alla 1%.

Portfelli tasandil energiatarbimise andmed annavad ülevaate Baltic Horizonsi portfelli kuuluvate hoonete energiatarbimisest viimase kahe aasta jooksul. Portfelli tasandil energiatarbimise andmed näitavad portfelli tasandil tarbimist siiski alles alates konkreetse vara omandamise kuupäevast. Aruande selles osas esitatud andmed hõlmavad nii rendileandja kui ka rentnike hallatavaid kinnistu alasid, välja arvatud üksikute varade suhtes tehtavad erandid (Upmalas Biroji puhul ei olnud võimalik saada rendipindade energiatarbimist). Energiatarbimine jaguneb kolme kategooriasse: elekter (sh jahutus), kaugküte ja kütus kinnisvarade puhul, kus kasutatakse kütmiseks alternatiivseid meetodeid.



Energiaintensiivsus oli 2019. aastal umbes 229 kWh/m² ja vähenes 2018. aastaga võrreldes 10%. Energiaintensiivsuse vähenemine on peamiselt seotud kaugkütte vähenenud tarbimisega tänu 2019. aasta pehmele talvele. Erinevalt portfelli tasandil tarbimisandmetest arvutatakse intensiivsus kogu 2018. ja 2019. aasta tarbimisandmete põhjal, kui need on kinnisvara kohta olemas. Energiatarbimise intensiivsuse hindamiseks jagatakse portfelli kogu energiatarbimine portfelli kogu brutopinnaga (sh parkla).

Portfelli energiatarbimine (MWh) ja energiatarbimise intensiivsus (kWh/m²)



Allikas: Baltic Horizon Fund

Vesi

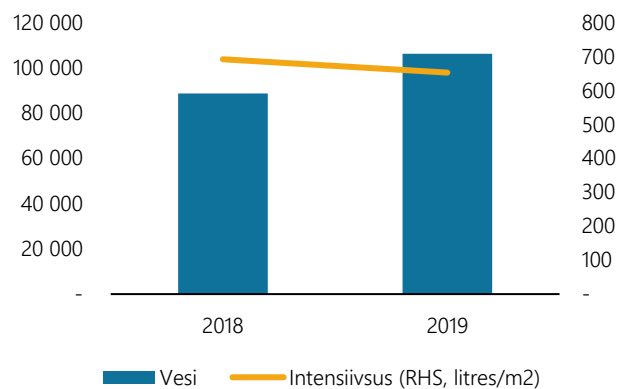
2019. aastal oli vee kogutarbimine portfelli tasandil umbes 106 142 m³, mis on ligikaudu 20% rohkem kui 2018. aastal. Nagu energiatarbimise puhul, võib ka vee kogutarbimise kasvu seostada kolme uue omandamisega, mis tehti 2019. aastal. Jättes välja 2019. aastal tehtud omandamised ja võrreldes samaväärset portfelli, on 2019. aasta veetarbimine kasvanud 2018. aastaga võrreldes umbes 2%.

Portfelli tasandil veetarbimise andmed annavad ülevaate Baltic Horizonsi portfelli kuuluvate hoonete veetarbimisest viimase kahe aasta jooksul. Portfelli tasandil veetarbimise andmed näitavad aga portfelli tasandil tarbimist alles alates konkreetse vara omandamise kuupäevast. Aruande selles osas esitatud andmed hõlmavad nii rendileandja kui ka rentnike hallatavaid kinnistu alasid. Praegu ei kasuta ükski Baltic Horizonsi portfelli kinnisvara vee ringlussevõtu süsteeme.

2019. aastal oli veetarbimise intensiivsus ligikaudu 652 liitrit/m² ja vähenes 2018. aastaga võrreldes 6%. Veetarbimise intensiivsuse vähenemist saab seletada peamiselt 2019. aastal tehtud uute omandamisega: kui

võrdväärse portfelli intensiivsus jäi 2019. aastal 2018. aasta tasemega väga sarnaseks, olles 686 liitrit/m², siis 2019. aastal tehtud uute omandamiste veetarbimise intensiivsuse tase oli portfelliga võrreldes väiksem, mis tõigi positiivse muutuse. Erinevalt portfelli tasandil tarbimisandmetest arvutatakse intensiivsus kogu 2018. ja 2019. aasta tarbimisandmete põhjal, kui need on kinnisvara kohta olemas. Veetarbimise intensiivsuse hindamiseks jagatakse portfelli kogu veetarbimine portfelli kogu brutopinnaga (sh parkla).

Portfelli tasandil veetarbimine (m³) ja veetarbimise intensiivsus (liitrit/m²)



Allikas: Baltic Horizon Fund

Jäätmed

Baltic Horizonsi jaoks on jäätmeid puudutavate andmete kogumine tarbimisandmete kogumise kõige keerulisem osa. Baltic Horizonsi kinnisvara teenindavad Balti riikide jäätmekäitlusettevõtted kasutavad erinevaid mõõtmismeetodeid või ei saa teatud juhtudel anda teavet konkreetse kinnistu jäätmekoguse kohta. See viib olukorrani, kus vaid vähesed portfelli kuuluvatest kinnistutest kajastavad tegelikke jäätmetekke andmeid. Seetõttu ei saa me aruandes esitada portfelli tasandil usaldusväärseid jäätmetekke andmeid. Baltic Horizon uurib lisavõimalusi jäätmetekke andmete läbipaistvuse ja täpsuse suurendamiseks 2020. aastal.

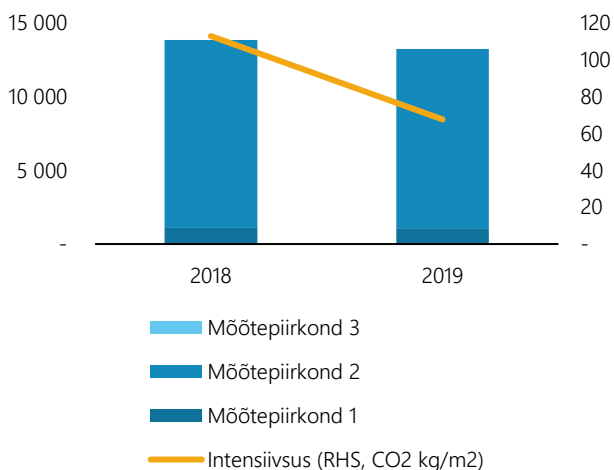
2020. aasta GRESB-i kinnisvarahinnangus kasutatakse nii esitatud teavet kui ka jäätmetekkeprognoose ülejäänud portfelli kohta. Prognoosi saamiseks kasutatakse kinnisvarahaldurite esitatud andmeid, nagu prügikastide tüüp (üldjäätmed, paber jms), kubatuur ja teenindussagedus. Neid andmeid kasutades ja jäätmete liigil põhinevaid konkreetseid ümberarvestustegureid rakendades saame ligikaudse oodatava jäätmetekke kinnistul. Selle meetodi üks peamisi puudusi on eeldus, et prügikastid on tühjendamise ajal täielikult täis, mis võib jäätmete teket ülehinnata.



Kasvuhoonegaasid (KHG)

Portfelli kasvuhoonegaaside (KHG) koguheid, väljendatuna CO₂ tonnides, oli 2019. aastal hoolimata tehtud uutest omandamistest 13 344, mis on umbes 4% madalam kui 2018. aastal. Jättes välja 2019. aastal tehtud omandamised ja võrreldes samaväärset portfelli, on portfelli tasandil KHG heitkogused vähenenud umbes 9%. Heite intensiivsus, mõõdetuna CO₂ kilogrammides ruutmeetri kohta, ulatus 2019. aastal 68-ni ja oli umbes 40% madalam kui 2018. aastal. KHG heitkoguste vähenemine vahemikus 2018–2019 tulenes selliste tegurite kombinatsioonist nagu pehmemad talved, mille tulemuseks oli madalam küttekulu, positiivsed muutused elanike ja rentnike käitumises, kinnisvara energiatõhususe paranemine, erinevad KHG hinnangutegurid jm. Portfelli tasandil KHG heite andmed näitavad aga portfelli tasandil tarbimist alles alates konkreetse vara omandamise kuupäevast. Erinevalt portfelli tasandil tarbimisandmetest arvutatakse intensiivsus kogu 2018. ja 2019. aasta tarbimisandmete põhjal, kui need on kinnisvara kohta olemas. Heitkoguste intensiivsuse hindamiseks jagatakse portfelli tasandi koguheid portfelli pindalaga (sh parkla).

KHG heitkogused (CO₂ tonni) ja KHG intensiivsus (CO₂ kg/m²)



Allikas: Baltic Horizon Fund

KHG heitkoguste arvutamisel kasutati asukohapõhist meetodikat, arvutades elektritegurid eri aruandeaastatel kasutatud erinevate teguritega. See peegeldab energialiikide muutuvat osakaalu Balti riikide võrgus (nt taastuvenergia osakaal ja maagaasi protsent jne), põhjustades iga-aastaseid erinevusi: KHG tegurid on Lätis ja Leedus aastatel 2018–2019 märkimisväärselt paranenud ja vähenenud vastavalt 42,6% ja 39,0%. See asjaolu tõi suures osas kaasa portfelli tasandil KHG heitkoguste olulise vähenemise vahemikus 2018–2019. KHG heite hindamise tegurid on pärit Rahvusvahelise Energiaagentuuri 2019. aasta andmebaasist.

KHG heitetegurid (g CO₂ ekv/kWh)

Riik	Elekter (koos jahutusega)		Kaugküte	Maagaas
	2018	2019	2018-2019	2018-2019
Leedu	137.3	78.8		
Läti	118.7	72.4	247.0	240.0
Eesti	875.7	864.4		

Allikas: International Energy Agency



BALTIC HORIZON FUND JA ESG 2020. AASTAL

Kui 2019. aastal tehti edusamme sidusrühmade kaasamises, investeringute kindlustamises ja riskijuhtimises, siis 2020. aasta on Baltic Horizonile oluline jätkusuutlikkuse tagamise kohustuse täitmise jaoks. 2020. aastal keskendume järgmistele teemadele.

Tarbimisandmete jälgimise tarkvara

2020. aastal kavatakse Baltic Horizon võtta kasutusele tarkvaralahenduse, mis on loodud spetsiaalselt tarbimisandmete jälgimiseks. See tarkvaralahendus peaks aitama Baltic Horizonil suurendada andmete terviklikkust kinnisvara tasandil ja pakkuma võimsaid analüütilisi tööriistu, mis võimaldavad Baltic Horizonil jõuda säästvamate kinnisvarategevusteni.

Jätkuv osalemine GRESB-i kinnisvarahinnangus

Baltic Horizon kavatakse jätkata GRESB-i kinnisvarahinnangute esitamist ka 2020. aastal, et hinnata fondi jätkusuutlikkuse tulemuslikkust 2019. kalendriaasta jooksul. 2020. aasta aruandlustulemused on GRESB-i veebisaidi kaudu kättesaadavad kõikidele GRESB Investori liikmetele. 2020. aasta aruandlustulemuste üksikasjalik analüüs esitatakse 2020. aasta ESG aruandes, mis avalikustatakse järgmisel aastal.

Sidusrühmade suurenenud kaasamine

Baltic Horizonsi 2019. aasta GRESB-i kinnisvarahinnang näitas, et sidusrühmade kaasamine oli ESG teemade hulgas üks probleemseid valdkondi. 2020. aastal on Baltic Horizonsi eesmärk parandada suhtlust kõigi sidusrühmadega, pöörates erilist tähelepanu suhtlusele rentnikega nende rahulolu-uuringute kaudu. Lisaks plaanib Baltic Horizon teha olulisuse analüüsi, et selgitada välja põhilised ESG probleemid, mis on fondi peamiste sidusrühmade jaoks kõige olulisemad. Olulisuse analüüsi tulemused toimivad strateegilise juhendina, mis võimaldab Baltic Horizonil keskenduda peamistele, sidusrühmade jaoks kõige olulisematele ESG teemadele.

ESG riskihindamine

Aastal 2020 kaalub Baltic Horizonsi juhtkond finantsstabiilsuse nõukogu kliimaga seotud finantsteabe avalikustamise tööühma (TCFD) soovitude lisamist Baltic Horizonsi eelseisvate aruandeperioodide finantsaruandlusesse. TCFD soovitude rakendamine annaks Baltic Horizonile parema võimaluse teha kindlaks ja juhtida kliimaga seotud riske ja võimalusi.



ÜLEMAAILMSE ARUANDLUSALGATUSE (GRI) AVALIKUSTATAV TEAVE

102-8 Andmed töötajate kohta

Allolevas tabelis on esitatud teave töötajate soo, tööhõive liigi ja vanuse kaupa. Baltic Horizons meeskonna tuumik, mis koosneb fondivalitsejast, portfellihaldurist, turundus- ja kommunikatsioonijuhist ning kinnisvaraanalüütikust, asub Eestis. Ülejäänud töötajad asuvad Leedus ja on peamiselt täistööajaga töötajad, kes täidavad tugifunktsioone nagu ettevõtluse arendamine,

fondikontroll, rahaliste vahendite haldamine, õigusabi, investeeringute tagamine ja muud funktsioonid. Tugipersonal jagab oma aja Baltic Horizonsi ja teiste Northern Horizon Capitali kontserni hallatavate fondide vahel. Baltic Horizonsi tugitöötajad töötavad kas Northern Horizon Capital AS-is (fondi fondivalitseja) või teistes Northern Horizon Capitali kontserni ettevõtetes.

	2019			2018
	Kokku	Leedu	Eesti	
Kokku	17	12	5	11
Kellest naised	11	7	4	7
<i>Naised, % kõigist</i>	65%	58%	80%	64%
Jaotus tööhõive liigi järgi – naised				
Täiskoormusega	10	7	3	7
Osakoormusega	1	-	1	-
Ajutised töötajad*	-	-	-	-
Jaotus vanuserühma järgi – naised				
Alla 30	4	2	2	3
30-50	7	5	2	4
Üle 50	-	-	-	-
Kellest mehi	6	5	1	4
<i>Mehed, % kõigist</i>	35%	42%	20%	36%
Jaotus tööhõive liigi järgi – mehed				
Täiskoormusega	6	5	1	4
Osakoormusega	-	-	-	-
Ajutised töötajad*	-	-	-	-
Jaotus vanuserühma järgi – mehed				
Alla 30	2	2	-	1
30-50	3	2	1	2
Üle 50	1	1	-	1

Allikas: Baltic Horizon Fund

102-9 Tarneahel

102-10 Ettevõtte ja selle tarneahela olulised muudatused

Baltic Horizonsi tarnijad asuvad Balti riikides ning nende hulka kuuluvad kinnisvarahalduse, kinnisvarahoolduse, ehitus-, konsultatsiooni-, õigusabi- ja muud seotud

ettevõtted. Enamik Baltic Horizonsiga koostööd tegevatest tarnijatest asub Balti riikides. Lisateavet Baltic Horizonsi kogukulude kohta seoses tarnijate teenustega leiab Baltic Horizonsi 2019. aasta majandusaasta aruande finantsaruannetest.



Teave ettevõttes toimunud oluliste muudatuste kohta on kättesaadav Baltic Horizonsi 2019. aasta majandusaasta aruandes. Baltic Horizonsi tarneahelas 2019. aastal olulisi muudatusi ei toimunud.

102-11 Ettevaatuspõhimõte või lähenemisviis

Börsil noteeritud üksus Baltic Horizon Fund tegutseb kooskõlas kõigi kehtivate kohalike ja rahvusvaheliste seaduste ja määrustega. Lisaks sellele reguleerib fondi tegevust ammendav hulk ettevõttesisesi poliitika ja strateegilisi suuniseid, sealhulgas sisetabe poliitika, huvide konfliktide poliitika, käitumisjuhend, korruptsioonivastane poliitika, vastutustundlik investeerimispoliitika ja muud.

Peamine dokument, mis reguleerib fondi ESG käsitlust, on vastutustundlik investeerimispoliitika, mis kehtib kogu Northern Horizon Capitali kontsernis. Lisaks hinnatakse ESG-ga seotud riske iga investeerimisotsuse puhul eraldi.

102-13 Ühingute liikmesus

Oleme kindlalt veendunud, et jätkuv pühendumine kõrgetele ESG standarditele on meie investoritele parim viis oma investeerimiseesmärkide saavutamiseks, tagades samal ajal ka keskkonna ja kogukondade kasu. Selle saavutamiseks kohandame oma jõupingutused peamiste turustandarditega: Baltic Horizon Fundi fondivalitseja ja Northern Horizon Capitali kontsern on kas koos või eraldi EPRA, INREV-i, SIPA ja GRESB-i liikmed, samuti allkirjastasime 2014. aastal ÜRO vastutustundlike investeringute põhimõtted.

102-16 Väärtused, põhimõtted, standardid ja käitumisnormid

Baltic Horizonsi hallatakse ettevõttesiseste poliitikate ja põhimõtete järgi, mis on toodud dokumendis „102-11 Ettevaatuspõhimõte või lähenemisviis“. Baltic Horizon Fundi fondivalitseja nõuab, et nende sisepoliitikate ja põhimõtete järgi tegutseksid ka välised teenusepakkujad, töötajad ja kõik muud asjaomased sidusrühmad. Poliitikaid uuendatakse ja vaadatakse regulaarselt üle.

Fondivalitseja vastavusametnik vastutab selle eest, et poliitikaid järgitaks Baltic Horizonsi igapäevases tegevuses. Kõik sisepoliitika kinnitab Northern Horizon Capitali kontserni juhatuse.

102-40 Sidusrühmade loetelu

102-42 Sidusrühmade tuvastamine ja valimine

102-43 Sidusrühmade kaasamise viisid

102-44 Põhiteemad ja tõstatatud probleemid

Baltic Horizon teadvustab, et tema äritegevus laieneb kaugemale otseinvesteeringutest ja kinnisvarahaldusest ning mõjutab kogu ühiskonda. Meie kohus on tagada, et see mõju oleks positiivne, ja sellisena kohandame oma äritegevuse fookuse ühiskonna suuremate eesmärkidega, et suurendada meid ümbritsevate inimeste heaolu. Veendudes, et meie investeerimistegevusel on positiivne keskkonna- ja sotsiaalne mõju, paneme suurt rõhku eelistele, mida meie ettevõtte võib oma sidusrühmadele pakkuda. Oleme määratlenud neli sidusrühma, mis on meie äri edu jaoks kõige olulisemad:

Investorid: loome oma investoritega läbipaistvad suhted, tagades head tulemused ja positiivse ESG mõju.

Rentnikud: varahalduses on meie peamine eesmärk rentnike hoidmine ja varade hea majandamine. Meie eesmärk on olla hooliv varaomanik, kes arvestab rentnike vajaduste ja ettepanekutega.

Partnerid: tegeleme oma äripartneritega pidevalt, et tagada sujuv suhtlus, mille aluseks on vastastikune usaldus, läbipaistvus ja professionaalsus.

Töötajad: soovime luua osakuomanikele ausalt jätkusuutlikku väärtust ja usume, et töötajate suurepärase tulemuste saavutamisel ja hoidmisel on kõige olulisem töötajate toetamine.

Baltic Horizon kavatses 2020. aastal teha sidusrühmade olulisuse analüüsi, et kinnitada peamised ESG teemad iga konkreetse sidusrühma jaoks. Peamiste sidusrühmade loetelu on esitatud järgmises tabelis.



Sidusrühm	Kaasamisviisid	Kaasamissagedus	Olulisemad teemad
Investorid	Kõned, kohtumised	Ad hoc	Äristrateegia, ESG strateegia
	Finantsaruanded	Kord kvartalis ja aastas	Ettevõtte tegevustulemused, majandustulemused
	Korraline üldkoosolek	Kord aastas	Ettevõtte tegevustulemused, äristrateegia, majandustulemused
	Uuringud	Kord aastas	Turul aktsepteeritud ESG standardite ja raamistike rakendamine, ESG strateegia
Rentnikud	Rahulolu-uuringud	Kord aastas	Rahulolu kinnisvarahaldusega, ruumide kvaliteet, kommunikatsioon, jätkusuutlikkus
	Koosolekud	Ad hoc	Varahaldusstrateegia
Partnerid	Koosolekud	Kord kuus, ad hoc	Kinnisvara toimimine ja tulemused, jätkuvad kinnisvaraga seotud küsimused, ESG strateegia rakendamine, tarbimisandmed, energiatõhusus
Töötajad	Rahulolu-uuringud	Kord iga 2–3 aasta tagant	Töötajate rahulolu, kaasatus ja pühendumine ettevõttele, kaasamine ESG tegevustesse
	Arenguestlused	Kord aastas	Isiklik ja tööalane kasv, arengueesmärgid
	Koolitus	2–4 korda aastas	Koolitus asjakohaste poliitikate kohta, erialane koolitus, ESG koolitus
	Strateegiakoosolekud	Kord aastas	Äristrateegia, ESG strateegia, eelseisvate perioodide eesmärgid

Allikas: Baltic Horizon Fund

102-46 Aruande sisu ja teema piiritus

102-47 Oluliste teemade loetelu

103-1 Olulise teema selgitus ja piiritus

103-2 Haldusmeetod ja selle komponendid

103-3 Haldusmeetodi hindamine

Aruandes käsitletud oluliste teemade loetelu põhineb fondi juhtkonna otsusel pärast 2019. aasta jooksul toimunud individuaalseid vestlusi sidusrühmadega. Erinevate sidusrühmade jaoks oluliste ESG teemade ulatuse ja täieliku loetelu mõistmiseks on siiski vaja põhjalikku olulisuse analüüsi. See aitab kujundada fondi ESG strateegiat ja on aluseks tulevaste jätkusuutlikkuse aruannete sisule. Fondi juhtkond kavatses teha olulisuse analüüsi 2020. aasta jooksul.

Aruandes sisalduvate oluliste teemade nimekiri sisaldab järgmist:

- **Tarbimisandmed:** Baltic Horizon, mis on üks suurimaid kinnisvara varaomanikke Balti riikides, pöörab suurt tähelepanu sellele, kuidas tema äritegevus mõjutab keskkonda ja ühiskonda laiemalt. Mõistame, et meie kinnisvarategevusel on otsene mõju erinevatele sidusrühmadele ja tahame veenduda, et see mõju oleks meie võimaluste piires positiivne. Kooskõlas oma vastutustundliku investeerimispoliitikaga peame oluliseks fondi portfelli tarbimismõõdikute jälgimist ja nende paranemist aja jooksul, et olla kindel, et meie investeerimis- ja varahaldustegevused ei kahjusta keskkonda ega ühiskonda. Praegu jälgib fond kinnisvara tasandil tarbimisnäitajaid neljas andmesegmendis (energia, vesi, jäätmed ja kasvuhoonegaasid), mida kogutakse alates 2019. aastast igal aastal. Seejärel koondatakse portfelli tasandil teave, et näidata tarbimist portfelli tasandil ja hinnata tarbimise intensiivsust. Kavatsese seda teavet pidevalt jälgida ja avaldada portfelli tasandil andmeid igal aastal kas eraldi ESG aruannetes või integreeritult Baltic Horizonsi aastaaruannetes. Kõiki tarbimisandmete näitajaid ja muresid, samuti nende näitajatega seotud lisateavet käsitletakse aruande jaotises „Tarbimisandmed“.
- **Töötajate rahulolu ja areng:** Baltic Horizonsi töötajad on üks peamisi fondi edu tagavaid elemente. Püüame panna erilist rõhku oma töötajate toetamisele, tagades rikkalikud arenguvõimalused ja rahulolu töökeskkonnaga. Baltic Horizon on võtnud kohustuse järgida kõige kõrgemaid kutsealaseid norme ja seepärast soovime, et ka meie töötajate rahulolu tagamisele



oleks pööratud samal tasemel tähelepanu. Tõhusa tagasiside saamiseks korraldatakse ettevõttes regulaarselt töötajate rahulolu-uuringuid, viimane uuring toimus 2019. aasta detsembris. Meil oli hea meel näha, et meie töötajad andsid üldise kaasamise keskmiseks hindeks viiepalliskaalal 4,67, mis näitab töötajate rahulolu kõrget taset. Uuring võimaldas välja selgitada peamised parendusvaldkonnad, mis on 2020. aasta töötajate rahulolu parandamise kava aluseks. Töötajate rahulolu parandamine on pidev protsess. Me jälgime pidevalt töötajate heaolu ning teeme erinevate tingimuste täitmiseks töötajate rahulolu parandamise kavas muudatusi. Lisateave töötajate arendamise ja koolituse kohta 2019. aastal on toodud GRI avalikustatud dokumendis nr 404.

- **Töötajate mitmekesisus:** püüame Baltic Horizonis pakkuda võrdseid võimalusi ja säilitada oma ridades võrdsust. Meil on rõõm näha, et suudame hoida soolist tasakaalu nii juhtkonnas kui ka Baltic Horizonsi tugitöötajate hulgas. Lisaks on meil hea meel, et Baltic Horizonit juhib nii mitmekesine personal, milles on esindatud eri vanuserühmad ja rahvused, pakkudes meile põhjalikke kogemusi ja teadmisi. Lisateavet töötajate ja juhtkonna mitmekesisuse kohta leiate GRI avalikustatud dokumentidest nr 102-8 ja 405-1.
- **Ärietiika:** Baltic Horizon Fund, mis on kahel börsil noteeritud reguleeritud kinnine lepinguline investeerimisfond, on range õigusliku ja regulatiivse järelevalve all. See asjaolu koos meie enda juhtimisstandarditega loob ärikeskkonna, kus eetika ja sobiv käitumine on olulised tegurid, mis juhivad meie igapäevaseid äriotsuseid. Meie äritegevus on seotud suure hulga väliste partneritega ning on hädavajalik järgida eetilisi käitumisnorme koos täisleppimatuse põhimõttega korruptsiooni või mis tahes ebaseadusliku käitumise suhtes. Selleks, et kõik Baltic Horizonsi töötajad järgiksid samu eetilisi põhimõtteid ja käitumisreegleid, viiakse läbi regulaarseid vastavuskoolitusi. Lisaks peavad kõik Baltic Horizonsi töötajad vastama ettevõttesisestele ärietiika põhimõtetele, mis koosnevad käitumisjuhendist, korruptsioonivastase poliitikast ning muudest toetavatest poliitikest ja sisedokumentidest. Lisateave vastavuskoolituse kohta on esitatud GRI avalikustatavas dokumendis nr 205.

102-48 Teabe korrigeerimine

102-49 Aruandluse muudatused

102-51 Eelmise aruande kuupäev

See on Baltic Horizonsi esimene jätkusuutlikkuse aruanne.

102-50 Aruandeperiood

102-52 Aruandlustsükkel

Aruandeperiood on kalendriaasta (1. jaanuarist 31. detsembrini). Jätkusuutlikkuse aruanne koostatakse igal aastal.

102-53 Kontaktandmed aruande kohta küsimuste esitamiseks

Kontaktandmed aruande kohta küsimuste esitamiseks: Tarmo Karotam, Baltic Horizonsi juhatuse esimees, e-post tarmo.karotam@nh-cap.com, Katre Plaan, Baltic Horizonsi portfellihooldur, e-post katre.plaan@nh-cap.com, Dovydas Janulaitis, kaastöötaja (investeerimisstrateegia), e-post dovydas.janulaitis@nh-cap.com.

102-54 GRI standarditele vastava aruandluse nõuded

102-56 Väline kinnitus

Aruanne on koostatud vastavalt GRI standardite põhivariandile. Aruanne pole väliselt kinnitatud.

205-2 Kommunikatsioon ja koolitus korruptsioonivastase poliitika ja menetluste kohta

205-3 Kinnitatud korruptsioonijuhtumid ja võetud meetmed

Baltic Horizon Fundi juhitakse kõrgeimate äriühingu juhtimisnormide kohaselt, pidades esmaseks juhtpõhimõtteks täisleppimatust korruptsiooni ja altkäemaksu võtmise või muu ebaseadusliku tegevuse suhtes. Baltic Horizonsi fondivalitsejal on hulk juhtdokumente ja -poliitikaid, kus on toodud läbipaistva ja eetilise ärikäitumise põhimõtted, mille keskmes on käitumisjuhend ja korruptsioonivastane poliitika koos mitme teise lisatud dokumendiga. Kõik põhimõtted vaatab korrapäraselt üle ja kinnitab Northern Horizon Capitali kontserni juhatuse.

2019. aasta kevadel toimus kõigile Baltic Horizonsi töötajatele (sealhulgas kõigile sisemise juhtimissüsteemi liikmetele) koolitus, et tutvustada viimaseid muudatusi korruptsioonivastase võitluse, kingituste ja meelelahutuse ning huvide konfliktide poliitikas. Koolitusel tutvustati töötajatele ka erinevaid juhtumianalüüse, mis illustreerivad võimalikke äriotsustamisi, millega töötajad võivad oma igapäevases tegevuses kokku puutuda. Ettevõttesiseste poliitikate järgimise koolitused on kohustuslikud kõigile ettevõtte töötajatele. Kui töötaja ei saa koolitusel osaleda, peab ta koolitusmaterjalid läbi vaatama ja saab küsimuste korral pöörduda sobivate inimeste poole



ettevõttes. Eraldi koolitust fondi nõukogu liikmetele ei toimunud.

Baltic Horizon Fundi fondivalitsejas 2019. aastal korruptsioonijuhtumeid ei tuvastatud.

404-3 Töötajate protsent, kes saavad regulaarselt tagasisidet tulemuste ja karjääri arengu kohta

Usume, et töötajate isiklik areng on Baltic Horizoni jätkuva edu alus, seetõttu on iga-aastased töötulemused ja karjääri arengut puudutavad arenguehklused olulised sisetevõtted töötajate kasvu toetamiseks. 2019. aastal võeti Northern Horizon Capitali kontserni ettevõttes kasutusse uus töötajate arenguehkluse meetod, 360-kraadine tagasiside-hindamine, et hinnata töötajate tulemusi 2018. ja 2019. aastal. See töötulemuste ülevaatamise tööriist võimaldab töötajal oma töötulemusi ise hinnata ja kogub tagasisidet vahetutelt töökaaslastelt, et anda igale inimesele igakülgne ja ammendav tagasiside tema töötulemuste kohta ning toetada jätkuvat arengut.

Kõik Baltic Horizoni 17 töötajat osalesid 2019. aastal korraldatud töötajate arenguehkluste protsessis ja said individuaalset tagasisidet koos üksikasjaliku kokkuvõtva aruandega. Lisaks olid kõigil töötajatel eraldi tagasisidevestlused personalijuhi ja vahetu ülemusega, et arutada 2019. aasta tulemusi ja selgitada välja peamised arenguvõimalused 2020. aastaks.

405-1 Juhtorganite ja töötajate mitmekesisus

Baltic Horizon Fundi juhtorganitesse kuuluvad inimesed, kellel on aastatepikkune kogemus kinnisvara-, rahandus-, juhtimis- ja ärivaldkonnas. 2019. aasta lõpus kuulus Baltic Horizoni juhtorganitesse nii Northern Horizon Capitali kontsernis töötavaid isikuid kui ka professionaale väljastpoolt. Fondi juhtorganite kohta saab lisateavet Baltic Horizoni 2019. aasta aastaaruandest.

	2019	2018
Fondivalitseja juhatus		
Kokku	3	3
Naised	1	1
Alla 30	-	-
30–50	1	1
Üle 50	-	-
Mehed	2	2
Alla 30	-	-
30–50	1	1
Üle 50	1	1
Fondivalitseja nõukogu		
Kokku	3	3
Naised	2	3
Alla 30	-	-
30–50	2	3
Üle 50	-	-
Mehed	1	-
Alla 30	-	-
30–50	1	-
Üle 50	-	-
Fondi nõukogu		
Kokku	4	4
Naised	-	-
Alla 30	-	-
30–50	-	-
Üle 50	-	-
Mehed	4	4
Alla 30	-	-
30–50	-	-
Üle 50	4	4

Allikas: Baltic Horizon Fund

Baltic Horizoni töötajate mitmekesisuse statistika kohta vaadake jaotist „102-Teave töötajate kohta“.



102-55 GRI sisujuht

GRI standard	Avalikustamine	Lk(d) ja/või URL(id)	Kommentaariid/väljajätmised
GRI 101: Alus 2016	-	-	Selle GRI standardi kohased avalikustatavad dokumendid puuduvad.
Ettevõtte profiil			
GRI 102: Üldine avalikustamine 2016	102-1 Ettevõtte nimi	Lk 2, aastaaruanne 2019	-
	102-2 Tegevused, kaubamärgid, tooted ja teenused	Lk 2, aastaaruanne 2019	-
	102-3 Peakontori asukoht	Lk 2, aastaaruanne 2019	-
	102-4 Toimingute asukoht	Lk 2, aastaaruanne 2019	-
	102-5 Omand ja õiguslik vorm	Lk 2, aastaaruanne 2019	-
	102-6 Teenindatavad turud	Lk 2, aastaaruanne 2019	-
	102-7 Ettevõtte suurus	Lk 3, 6, 92, aastaaruanne 2019	-
	102-8 Teave töötajate ja muude töötajate kohta	Lk 8	-
	102-9 Tarneahel	Lk 8–9	-
	102-10 Ettevõtte ja selle tarneahela olulised muudatused	Lk 8–9	-
	102-11 Ettevaatuspõhimõtte või lähenemisviis	Lk 9	-
	102-12 Välised algatused	-	Baltic Horizon ei osale üheski välises algatuses.
	102-13 Ühingute liikmesus	Lk 9	-
Strateegia			
GRI 102: Üldine avalikustamine 2016	102-14 Kõrgema juhtkonna avaldus	Lk 2	-
Eetika ja ausus			
GRI 102: Üldine avalikustamine 2016	102-16 Väärtused, põhimõtted, standardid ja käitumishormid	Lk 42, aastaaruanne 2019, lk 9	-
Juhtimine			



GRI 102: Üldine avalikustamine 2016	102-18 Juhtimisstruktuur	Lk 39–40, aastaaruanne 2019	-
Sidusrühmade kaasamine			
	102-40 Sidusrühmade loetelu	Lk 9–10	-
	102-41 Kollektiivlepingud	-	Baltic Horizon Fundi fondivalitsejas sellised lepingud puuduvad.
GRI 102: Üldine avalikustamine 2016	102-42 Sidusrühmade tuvastamine ja valimine	Lk 9–10	-
	102-43 Sidusrühmade kaasamise viisid	Lk 9–10	-
	102-44 Põhiteemad ja tõstatatud probleemid	Lk 9–10	-
Aruandlustava			
	102-45 Konsolideeritud finantsaruandes hõlmatud struktuuriüksused	Lk 95, aastaaruanne 2019	-
	102-46 Aruande sisu ja teema piiritlus	Lk 10–11	-
	102-47 Oluliste teemade loetelu	Lk 10–11	-
	102-48 Teabe korrigeerimine	Lk 11	-
	102-49 Aruandlusperioodi muudatused	Lk 11	-
GRI 102: Üldine avalikustamine 2016	102-50 Aruandeperiood	Lk 11	-
	102-51 Eelmise aruande kuupäev	Lk 11	-
	102-52 Aruandlustsükkel	Lk 11	-
	102-53 Kontaktandmed aruande kohta küsimuste esitamiseks	Lk 11	-
	102-54 GRI standarditele vastava aruandluse nõuded	Lk 11	-
	102-55 GRI sisujuht	Lk 13–15	-
	102-56 Väline kinnitus	Lk 11	-
Haldusmeetod			
	103-1 Olulise teema selgitus ja piiritlus	Lk 10–11	-
GRI 103: Haldusmeetod	103-2 Haldusmeetod ja selle komponendid	Lk 10–11	-
	103-3 Haldusmeetodi hindamine	Lk 10–11	-
Teemapõhised GRI standardid			
GRI 205: Korruptsioonivastane võitlus	205-2 Kommunikatsioon ja koolitus korruptsioonivastase poliitika ja menetluste kohta	Lk 11–12	-



	205-3 Kinnitatud korrupsioonijuhtumid ja võetud meetmed	Lk 11–12	-
GRI 302: Energia	302-1 Energiatarbimine ettevõttes	Lk 4–5	-
	302-3 Energiatarbimise intensiivsus	Lk 4–5	-
GRI 303: Vesi ja heitveed	303-5 Veetarbimine	Lk 5	-
GRI 305: Heited	305-1 Otsesed KHG heitkogused (möötepiirkond 1)	Lk 6	-
	305-1 Kaudsed energia KHG heitkogused (möötepiirkond 2)	Lk 6	-
	305-4 KHG heite intensiivsus	Lk 6	-
GRI 306: Heitveed ja jäätmed	306-2 Jäätmed liigi ja kõrvaldamisviisi järgi	Lk 5–6	Selles jaotises andmeid pole. Andmete korrektse esitamise meetodeid uuritakse.
GRI 404: Koolitus ja haridus	404-3 Töötajate protsent, kes saavad regulaarselt tulemuste ja karjääri arengu ülevaateid	Lk 12	
GRI 405: Mitmekesisus ja võrdsed võimalused	405-1 Juhtorganite ja töötajate mitmekesisus	Lk 12	



PÕHIMÕISTETE JA LÜHENDITE SELGITUSED

EPRA

EPRA, Avaliku Euroopa Kinnisvara Assotsiatsiooni, on avalikult kaubeldava Euroopa kinnisvarasektori hää. 1999. aastal asutatud EPRA on Belgias registreeritud mittetulundusühing. EPRA, millel on enam kui 275 liiget ja mis hõlmab kogu loetletud kinnisvaratööstuse (ettevõtted, investorid ja nende tarnijad) spektrit, esindab EPRA kinnisvara üle 450 miljardi euro ja 94% FTSE EPRA Nareit Euroopa indeksi turukapitalisatsioonist.

GRI

Globaalne aruandlusalgatus (GRI) on rahvusvaheline sõltumatu standardiorganisatsioon, mis aitab ettevõtetel, valitsustel ja muudel organisatsioonidel saada aru ja teavitada üldsust oma mõjust sellistele teemadele nagu kliimamuutused, inimõigused ja korrupsioon.

INREV

2002. aastal asutatud Euroopa börsil noteerimata kinnisvarafondide investorite ühing (INREV) on Madalmaades asuv mittetulundusühing, mis pakub teenuseid ja koolitust investoritele, kes on huvitatud Euroopa börsil noteerimata kinnisvarafondide turust.

Fondivalitseja

Northern Horizon Capital AS, registrikood 11025345, juriidiline aadress Tornimäe 2, Tallinn, 15010 Eesti.

Northern Horizoni kontsern

Tähendab Northern Horizoni kontserni ettevõtteid. Northern Horizon Capital AS on osa Northern Horizoni kontsernist.

SIPA

Skandinaavias tegutsev rahvusvaheline kinnisvaraühendus.

TCFD

Finantsstabiilsuse nõukogu kliimaga seotud finantsteabe avaldamise töörühm (TCFD) on turupõhine algatus, mille eesmärk on töötada välja soovitude kogum kliimaga seotud finantsriskide vabatahtlikuks ja järjepidevaks avalikustamiseks tavaaruandluses.

ÜRO PRI

ÜRO vastutustundlike investeeringute põhimõtted on Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni toetatud rahvusvaheline investorite võrgustik, kes teeb koostööd oma kuue püüeldava põhimõtte rakendamiseks. Selle eesmärk on mõista jätkusuutlikkuse mõjusid investoritele ja toetada allakirjutanuid nende teemade kaasamisel oma investeerimisotsuste tegemisse ja omandustavadesse.